

 <p>VALDIGRANO di Flavio Pagani Srl</p>	<p>POLITICA INTEGRATA</p> <p>QUALITA', AMBIENTE, S.S.L.L., ENERGIA E SICUREZZA ALIMENTARE</p>	<p>DO 2.1</p> <p>Rev. 14 13/03/2021</p>
--	---	---

La società VALDIGRANO S.r.l. con sede in Via Borsellino, 35/37 a Rovato (BS) ed operante nel campo di produzione della pasta, pone quale fine della propria attività produttiva la realizzazione di prodotti che garantiscano la Sicurezza del Consumatore e che ne soddisfino le esigenze e le aspettative.

VALDIGRANO riconosce che in questo periodo di emergenza sanitaria a seguito della pandemia da COVID-19, la tutela della salute dei propri lavoratori e quella dei propri clienti e fornitori, nonché la sicurezza del prodotto realizzato, devono essere l'obiettivo principale.

VALDIGRANO S.r.l. è fortemente impegnata al rispetto dell'ambiente, a minimizzare i rischi connessi alla salute e sicurezza del lavoro, al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e qualitative, al risparmio energetico connessi alle proprie attività.

A conferma di detto impegno, la società ha deciso di dotarsi volontariamente di un sistema di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001:2018 ed allo standard IFS.

Il sistema di gestione è documentato ed ispirato ai seguenti principi generali:

- Piena soddisfazione del cliente sfruttando l'esperienza e la conoscenza del settore maturata dalla famiglia Pagani in più di 50 anni di attività, combinata con la professionalità e la capacità dei dipendenti;
- Miglioramento continuo di processi aziendali, prodotti e prestazioni ambientali e di salute e sicurezza;
- Minimizzazione degli impatti ambientali, di salute e sicurezza, degli sprechi energetici;
- Mantenimento efficace del Sistema di Gestione Integrato;
- Successo dell'azienda e valorizzazione del proprio prodotto;
- Verifica e mantenimento della conformità legislativa e disponibilità al dialogo con Enti Pubblici, comunità locali, associazioni e clienti.

Quanto sopra elencato si riassume nei seguenti obiettivi:

- 1. MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCES** - attraverso opportuni studi relativi alla Sicurezza del prodotto (in termini di allergeni, contaminanti, rischio frodi/autenticità, sicurezza del sito) e l'implementazione di controlli specifici; attraverso il monitoraggio periodico dei dati di ritorno con strumenti di indagine oggettivi;
- 2. PROMOZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ, DELLA SICUREZZA E DEL RAPPORTO INTERPERSONALE TRA I DIPENDENTI** – grazie al coinvolgimento di tutti i dipendenti anche attraverso specifica formazione;
- 3. MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCES DEI FORNITORI** – attraverso il costante controllo del prodotto e del servizio offerto, nell'ottica di una collaborazione e crescita reciproca;



VALDIGRANO
di Flavio Pagani
Srl

POLITICA INTEGRATA

QUALITÀ, AMBIENTE, S.S.L.L., ENERGIA
E SICUREZZA ALIMENTARE

DO 2.1
Rev. 14
13/03/2021

- 4. ORIENTAMENTO ALLA SODDISFAZIONE DELLE RICHIESTE ESPLICITE ED IMPLICITE DEL CLIENTE** – grazie all'attenzione rivolta alle necessità della clientela e l'analisi periodica delle impressioni dei clienti attraverso questionari specifici e statistiche oggettive;
- 5. ATTUAZIONE DI UNA POLITICA AMBIENTALE RIVOLTA A RIDURRE L'IMPATTO SULL'AMBIENTE** - attraverso la separazione del materiale di scarto, la riduzione degli scarti e la ricerca di nuove tecnologie/forniture finalizzate alla riduzione del consumo energetico;
- 6. PROMOZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ** - attraverso una attenta valutazione dei consumi, la gestione dei rifiuti, il contenimento dei consumi energetici e degli sprechi di materiale, la tutela e la valorizzazione delle risorse naturali alla dimensione economica, sociale ed istituzionale dell'azienda, al fine di soddisfare i bisogni attuali ed evitando di compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri;
- 7. ADOZIONE DEI PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE** - per sostenere i valori umani e l'integrazione, assumere comportamenti che permettano di gestire le risorse umane in modo onesto, corretto ed attento alle aspettative dei dipendenti stessi;
- 8. ADOZIONE DELLE DISPOSIZIONI NECESSARIE A PREVENIRE GLI INCIDENTI, GLI INFORTUNI E LE MALATTIE PROFESSIONALI** – dimostrando il costante impegno in tema di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori anche di fronte a nuove sfide quali la pandemia da Coronavirus;
- 9. POTENZIAMENTO E PERFEZIONAMENTO DEI SISTEMI INFORMATICI** – attraverso la creazione di una rete di comunicazione interaziendale ed il perfezionamento delle pratiche di rintracciabilità;
- 10. DIFFERENZIAZIONE DI PRODOTTO** – attraverso lo sviluppo di prodotti innovativi e l'aumento della gamma offerta;
- 11. ESPANSIONE A LIVELLO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE** – per ottenere soddisfacenti utili di esercizio che permettano di ottenere risorse per nuovi investimenti;
- 12. PROMUOVERE LA CONSULTAZIONE E LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI E DEI LORO RAPPRESENTANTI** - Al fine di coinvolgere i lavoratori per gli aspetti relativi alla salute e sicurezza;
- 13. PROMUOVERE ED IMPLEMENTARE UN PIANO PER LA CULTURA DELLA QUALITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE** - Per coinvolgere i lavoratori nelle prassi della sicurezza alimentare e renderli consapevoli dei pericoli per la sicurezza alimentare;

La Direzione Generale è responsabile dell'aggiornamento, dell'attuazione e della divulgazione alle persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa della Politica Integrata e si assicura che la stessa sia mantenuta appropriata alla natura, alla dimensione ed agli impatti ambientali, qualitativi e di sicurezza delle sue attività e servizi.

La Direzione

13/03/2021